

**DÖNEM PROJESİNİN ADI**

**Ad SOYAD**

..... Anabilim Dalı Tezsiz Yüksek Lisans (İÖ) Programı

Dönem Projesi

Danışman: **Unvan Ad-Soyad**

Afyonkarahisar

T.C.

AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

..... ANABİLİM DALI

TEZSİZ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI (İÖ)

**DÖNEM PROJESİNİN ADI**

**Hazırlayan:**

**Ad SOYAD**

**Numara**

**Danışman:**

**Unvan Ad-Soyad**

Afyonkarahisar, **20....**

## YEMİN METNİ

Dönem Projesi olarak sunduğum “.....” adlı çalışmanın, tarafımdan bilimsel ahlak ve geleneklere aykırı düşecek bir yardıma başvurmaksızın yazıldığını ve yararlandığım eserlerin kaynakça’da gösterilen eserlerden oluştuğunu, bunlara atıf yapılarak yararlanmış olduğumu belirtir ve bunu onurumla doğrularım.

.... / .... / 20....

Öğrenci Adı, Soyadı

İmza

..... ANABİLİM DALI

**TEZSİZ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI (İÖ)**

**DANIŞMAN, ANABİLİM DALI BAŞKANI VE ENSTİTÜ MÜDÜRÜ ONAYI**

**İmza**

Danışman

: **Unvan, Ad, Soyad**

.....

Anabilim Dalı Başkanı:

: **Unvan, Ad, Soyad**

.....

..... Anabilim Dalı Tezsiz Yüksek Lisans Programı (İÖ)  
..... numaralı öğrencisi .....’nın;  
“.....” başlıklı Dönem Projesi, Afyon  
Kocatepe Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Sınav Yönetmeliği’nin ilgili  
maddeleri uyarınca, değerlendirilerek ..../...../..... tarihinde kabul edilmiştir.

**Prof.Dr. Elbeyi PELİT**

**Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü**

## ÖZET

### ÇALIŞMANIN BAŞLIĞI

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

### Anahtar Kelimeler:

**ABSTRACT**

**ÇALIŞMANIN BAŞLIĞI**

.....

.....

.....

.....

**Keywords::**

## ÖN SÖZ (ZORUNLU DEĞİL)

.....

.....

.....

.....

Ad-Soyad

..... / ..... / 20

Afyonkarahisar

## İÇİNDEKİLER

Sayfa

### ÖRNEK (GEÇİCİ TASLAK) PLAN

## İÇİNDEKİLER

YEMİN METNİ	
DÖNEM PROJESİ DANIŞMANI VE ANABİLİM DALI BAŞKANLIĞI KARARI VE ONAYI	
ÖZET	
ABSTRACT	
ÖN SÖZ	
İÇİNDEKİLER	
TABLolar LİSTESİ	
ŞEKİLLER LİSTESİ	
SİMGELER VE KISALTMALAR DİZİNİ	
GİRİŞ	

### **BİRİNCİ BÖLÜM BAŞLIĞI: HEPSİ BÜYÜK 12 PUNTO - ORTALI** (HEPSİ BÜYÜK HARF ORTALI - 12 punto-KOYU-alt-üst 12 nk)

1. HEPSİ BÜYÜK HARF VE KOYU (İki Yana Yaslanmış- Sola Dayalı, 12 punto, paragraf girintisi yok)
2. HEPSİ BÜYÜK HARF VE KOYU (İki Yana Yaslanmış- Sola Dayalı, 12 punto, paragraf girintisi yok)
  - 2.1. HEPSİ BÜYÜK HARF VE KOYU DEĞİL (İki Yana Yaslanmış- Sola Dayalı, 12 punto, paragraf girintisi yok)
  - 2.2. HEPSİ BÜYÜK HARF VE KOYU DEĞİL (İki Yana Yaslanmış- Sola Dayalı, 12 punto, paragraf girintisi yok)
3. HEPSİ BÜYÜK HARF VE KOYU (İki Yana Yaslanmış- Sola Dayalı, 12 punto, paragraf girintisi yok)
  - 3.1. HEPSİ BÜYÜK HARF VE KOYU DEĞİL (İki Yana Yaslanmış- Sola Dayalı, 12 punto, paragraf girintisi yok)
    - 3.1.1. Sadece İlk Harfleri Büyük ve Koyu (İki Yana Yaslanmış- Sola Dayalı, 12 punto, paragraf girintisi yok)
      - 3.1.1.1. Sadece İlk Harfleri Büyük ve Koyu Değil (İki Yana Yaslanmış- Sola Dayalı, 12 punto, paragraf girintisi yok)

### **İKİNCİ BÖLÜM BAŞLIĞI: HEPSİ BÜYÜK 12 PUNTO - ORTALI**

1. HEPSİ BÜYÜK HARF VE KOYU
2. HEPSİ BÜYÜK HARF VE KOYU
  - 2.1. HEPSİ BÜYÜK HARF VE KOYU DEĞİL
    - 2.1.1. Sadece İlk Harfleri Büyük ve Koyu
3. HEPSİ BÜYÜK HARF VE KOYU
  - 3.1. HEPSİ BÜYÜK HARF VE KOYU DEĞİL
    - 3.1.1. Sadece İlk Harfleri Büyük ve Koyu



## TABLÖLAR LİSTESİ

Sayfa

## SİMGELER VE KISALTMALAR DİZİNİ

Sayfa



## **BİRİNCİ BÖLÜM**

### **YÖNETİCİYE DUYULAN GÜVEN, ÇALIŞMA YAŞAM KALİTESİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ KAVRAMLARI**

#### **1. YÖNETİCİYE DUYULAN GÜVEN**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

##### **1.1. GÜVEN KAVRAMININ TANIMI, ÖNEMİ VE KAPSAMI**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

##### **1.2. GÜVEN TÜRLERİ**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

##### **1.3. GÜVEN KAVRAMININ İŞLETMELER, İŞGÖRENLER VE YÖNETİCİLER AÇISINDAN ÖNEMİ**

.....

.....

.....

.....

.....  
.....

### 1.3.1. Güven Kavramının İşletmeler Açısından Önemi

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## 2. ÇALIŞMA YAŞAM KALİTESİ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

### 2.1. ÇALIŞMA YAŞAM KALİTESİ KAVRAMININ TANIMI VE KAPSAMI

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## 3. İŞTEN AYRILMA NİYETİ

.....  
.....  
.....  
.....

## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **YÖNETİCİYE DUYULAN GÜVEN, ÇALIŞMA YAŞAM KALİTESİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ KONULARIYLA İLGİLİ ÇALIŞMALAR**

#### **1. YÖNETİCİYE DUYULAN GÜVEN, ÇALIŞMA YAŞAM KALİTESİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ KONULARIYLA İLGİLİ ÇALIŞMALAR**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

##### **1.1. YÖNETİCİYE DUYULAN GÜVEN İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

##### **1.1.1. Örgütsel Güven ve Yöneticiye Duyulan Güven İle İlgili Çalışmalar**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

##### **1.2. ÇALIŞMA YAŞAM KALİTESİ KONUSUYLA İLGİLİ ÇALIŞMALAR**

.....

.....

.....

.....

### 1.2.1. Çalışma Yaşam Kalitesi İle İlgili Çalışmalar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

### 1.3. İŞTEN AYRILMA NİYETİ KONUSUYLA İLGİLİ ÇALIŞMALAR

.....

.....

.....

.....

.....

.....

#### 1.3.1. İşten Ayrılma Niyeti İle İlgili Çalışmalar

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **YÖNETİCİYE DUYULAN GÜVEN İLE ÇALIŞMA YAŞAM KALİTESİNİN İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİ: AFYONKARAHİSAR'DAKİ 5 YILDIZLI OTEL İŞLETMELERİNDE BİR ARAŞTIRMA**

#### **1. ARAŞTIRMANIN AMACI VE ÖNEMİ**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

#### **2. ARAŞTIRMANIN YÖNTEMİ**

##### **2.1. VERİ TOPLAMA YÖNTEMİ**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

##### **2.2. ARAŞTIRMANIN EVRENİ VE ÖRNEKLEMİ**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

##### **2.3. VERİ ANALİZ YÖNTEMİ**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

#### **4. ARAŞTIRMANIN BULGULARI**

##### **4.1. KATILIMCILARIN BİREYSEL ÖZELLİKLERİNE İLİŞKİN BULGULAR**

.....  
.....  
.....  
.....



4.2. YÖNETİCİYE DUYULAN GÜVEN ÖLÇEĞİNE İLİŞKİN BETİMSSEL İSTATİSTİKLER

4.2. ÇALIŞMA YAŞAM KALİTESİ ÖLÇEĞİNE İLİŞKİN BETİMSSEL İSTATİSTİKLER

4.4. İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÖLÇEĞİNE İLİŞKİN BETİMSSEL İSTATİSTİKLER

4.5. İŞGÖRENLERİN YÖNETİCİYE DUYULAN GÜVEN, ÇALIŞMA YAŞAM KALİTESİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİNİN BİREYSEL ÖZELLİKLERİNE GÖRE KARŞILAŞTIRILMASINA İLİŞKİN BULGULAR

4.6. İŞGÖRENLERİN YÖNETİCİLERİNE DUYDUKLARI GÜVEN İLE ÇALIŞMA YAŞAM KALİTELERİNİN İŞTEN AYRILMA NİYETLERİNE ETKİSİNE İLİŞKİN BULGULAR

[Redacted text block]

### **TARTIŞMA, SONUÇ VE ÖNERİLER**

[Redacted text block]

### **KAYNAKÇA**

[Redacted text block]

### **EKLER (VARSA)**

### **ÖZGEÇMİŞ (ZORUNLU DEĞİL)**